



## KONTAKTDATEN

<b>Branche:</b>	Bank/Versicherung
<b>Adresse:</b>	Untere Donaulände 28, 4040 Linz
<b>Telefon:</b>	+43 (0)732 78 02 - 37663
<b>E-Mail:</b>	deniese.stefanziosa@oberbank.at
<b>Website:</b>	www.oberbank.at
<b>Kontakt:</b>	Mag. <sup>a</sup> (FH) Deniese Stefanziosa

Schwerpunkt **Mobiles Arbeiten**

## DATEN & ZAHLEN

<b>Beschäftigte:</b>	1.852
<b>Frauen:</b>	1.111
<b>Männer:</b>	741
<b>Teilzeitkräfte:</b>	590



 [www.facebook.com/oberbank](https://www.facebook.com/oberbank)

 [www.instagram.com/oberbankag](https://www.instagram.com/oberbankag)

## MOTIVATION

### Bewusstsein für Familienfreundlichkeit stärken

Die **Vereinbarkeit** ist ein Thema, das immer wichtiger wird. Mit dem ersten Zertifikat *berufundfamilie* haben wir hier bereits 2011 einen neuen Weg eingeschlagen. Es ist schön, dass unser Weg durch die Re-Zertifizierung von externer Stelle bestätigt wird. Seit dem Grundzertifikat hat sich vor allem das **Bewusstsein der Führungskräfte** bei diesem Thema verändert. Außerdem werden wir als familienfreundlicher Arbeitgeber wahrgenommen.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter schätzen das wachsende Angebot in diesem Bereich, beispielsweise **Karenzmanagement**, flexible und individuelle Teilzeitmodelle, finanzielle Unterstützung für die Kinderbetreuung, Ferienwochen für die Kinder, **strukturierte Potenzialentwicklung** und die Frauenführungsquote.

## BEST PRACTICE

### Gleichstellung schaffen

Das **Projekt „Zukunft Frau 2020“**, das wir 2010 starteten, legte den Grundstein für unsere strukturierten Aktivitäten, unter anderem im Bereich Vereinbarkeit. Hier wurden z.B. die **Karenzgespräche** eingeführt und Seminare für Frauen angeboten. 2018 wurden diese Aktivitäten durch **„Chance 2030 – Mit Genderbalance zu mehr Vielfalt“** abgelöst und weiterentwickelt. Klare Prozesse in den Bereichen Karenzmanagement, Potenzialentwicklung sowie internes Recruiting wurden implementiert und eine **Frauenführungsquote** eingeführt. Wir widmen uns seit vielen Jahren konsequent dem Thema Gleichstellung. Die **Erfolge** werden nach und nach sichtbar. Aber es braucht hier einen langen Atem, denn **Kulturveränderungen** brauchen Zeit.

### Top-3-Maßnahmen:

- Oberbank Mobile Working
- Laufende Kommunikation nach innen und außen
- Krabbelstube

